

หลักการที่ 7: การวัดผล และการประเมินผล



ในขณะที่หลายองค์กรเริ่มแสดงความมุ่งมั่นในการสนับสนุนความเสมอภาคทางเพศ และการเสริมสร้างศักยภาพสตรี มีเพียงบางองค์กรเท่านั้นที่กำหนดเป้าหมายที่วัดผลได้พร้อมกรอบเวลา และมีเพียงไม่กี่องค์กรที่รายงานความคืบหน้าต่อสาธารณะ

จากจำนวนผู้ใช้ WEPs Gender Gap Analysis ทั้งหมด พบว่า:



กิจกรรม: จากหลักการสู่การปฏิบัติ

จากรูปภาพ Commonwealth Bank of Australia (CBA) ได้ปฏิบัติตามหลักการที่ 7 อย่างไรบ้าง



Gender pay equity (female to male base salary) ²	ratio	31 Mar 20	31 Mar 19	31 Mar 18	31 Mar 17
Executive General Manager		0.90	0.95	0.94	0.9
General Manager		1.00	0.97	0.99	1.0
Executive Manager		0.98	1.00	0.98	
Manager/Professional		0.98	0.98	0.98	
Team Member		1.00	1.00	1.00	1.0

เก็บข้อมูลจำนวนพนักงาน ผู้จัดการ และผู้บริหาร จำแนกตามเพศ และให้ค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกันทุกระดับ ตำแหน่งงาน

มีการรายงานเป้าหมาย ความคืบหน้า และการกำหนดตัวชี้วัดที่โปร่งใส

ในฐานะที่เป็นผู้ลงนาม WEPS signatory องค์กรได้ประกาศเจตนารมณ์ชัดเจนในการส่งเสริมการเสริมสร้างศักยภาพสตรี

CBA Signs the Women's Empowerment Principles

Admin December 15, 2014

Commonwealth Bank Australia (CBA) has taken another step in their commitment towards improving gender diversity within their business model by signing on to the Women's Empowerment Principles.

Under Chief Executive Officer, Ian Narev's leadership, this move demonstrates CBA's commitment to advancing gender and diversity within the workplace and that they are genuinely building a more inclusive environment for employees.

Globally, more than 800 CEOs representing a global group of leading corporations from all sectors and regions have made a public commitment of support by signing onto the Women's Empowerment Principles, Commonwealth Bank became just the 20th Australian company to do so

สรุป: 3 ขั้นตอนในการกำหนดแผนปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพสตรี (WEPs Action Plan)

